

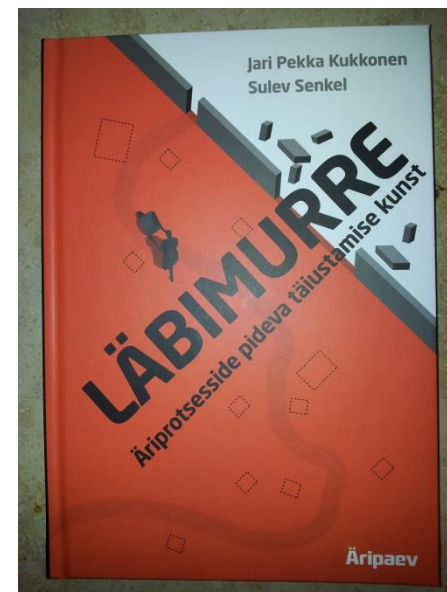
# Tootmise efektiivsus – võti tulevikuks





## Jari Kukkonen

Süsteemiinsener ja ärijuhtimise magister. Rohkem kui 20 aastat rahvusvahelist kogemust ettevõtjana, juhina, juhtimiskonsultandina ja koolitajana. Olulisemad koolitus- ja konsultatsioonivaldkonnad on: tootlikkuse arendamine, strateegiline juhtimine, organisatsioonidiagnostika, kvaliteedisüsteemid, enesehindamine, loovuse ja innovatsiooni juhtimine.



# Väärtus ja raiskamine

## Keskendu väärtusele, mitte kulule



Varud



Ümbertöötlemine



Üleliigsed liigutused



Ootamine



Mittevajalik  
transport



Ületootmine



Intellekti  
raiskamine



Liigne  
töötlemine

„Kui inimene teeb midagi siis ta ei tee  
midagi muud“

Juku Kalle Raid



# **Efektiivsus pole seotud ainult tootmismeetodiga vaid on mõtteviis ja kultuur**

- Juhtimine, eestvedamine
- Motiveeritud inimesed, kes tahavad ja oskavad
- Selged eesmärgid (Hoshin-Kanri)
- Süsteemselt juhitud pidev täiustamine

# Organisatsioonide ja juhtimise arengutest (Pentti Sydänmaanlakka)

| Organis. tüüp            | Masina                   | Mehaaniline        | Orgaaniline       | Dünaamiline             | Intelligentne         |
|--------------------------|--------------------------|--------------------|-------------------|-------------------------|-----------------------|
| Väärtused ja kultuur     | Elamine minevikus        | Reaalsuses elamine | Julgus            | Eetika                  | Unistus               |
| Peamised vajadused       | Füsiol.                  | Turvalisus         | Sotsiaalsed       | Väärtustamine           | Eneseteostus          |
| Kasutatud intelligentsus | Ratsionaalsus            | Ratsionaalsus      | + emotsionaalsus  | + emotsionaalsus        | + spirituaalsus       |
| Kommunik. stiil          | Käskmine                 | Käskmine           | Debatt            | diskussioon             | Dialog                |
| Järgija roll             | Paassivne                | Järgija            | Aktiivne järgija  | Iseseisev järgija       | Isejuhinduv           |
| Järgija eeldus           | Oskusteave               | Motivatsioon       | Pühendumus        | Vastutus                | Vabadus               |
| Koostöö stiil            | Indiviidid               | töörühmad          | Juhitud töörühmad | Osaliselt isejuhinduvad | Isejuhinduvad         |
| Heaolu mõõdupuu          | Professionaalne võimekus | Füüsiline vorm     | Vaimne vorm       | Sotsiaalne võimekus     | Spirituaalne võimekus |
| Eestv. stiil             | Käskija                  | Treener            | Osaleja           | Delegeerija             | Võimustaja            |

# Mis motiveerib inimest ?

Eelajalooline aeg

Alpha Male  
Domineerimine



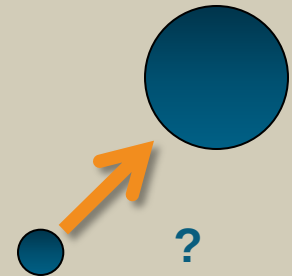
Industrialism

Theory X  
Tasud



Post-Industrialism

Theory Y  
Väljakutse  
Areng



# Arenguväli

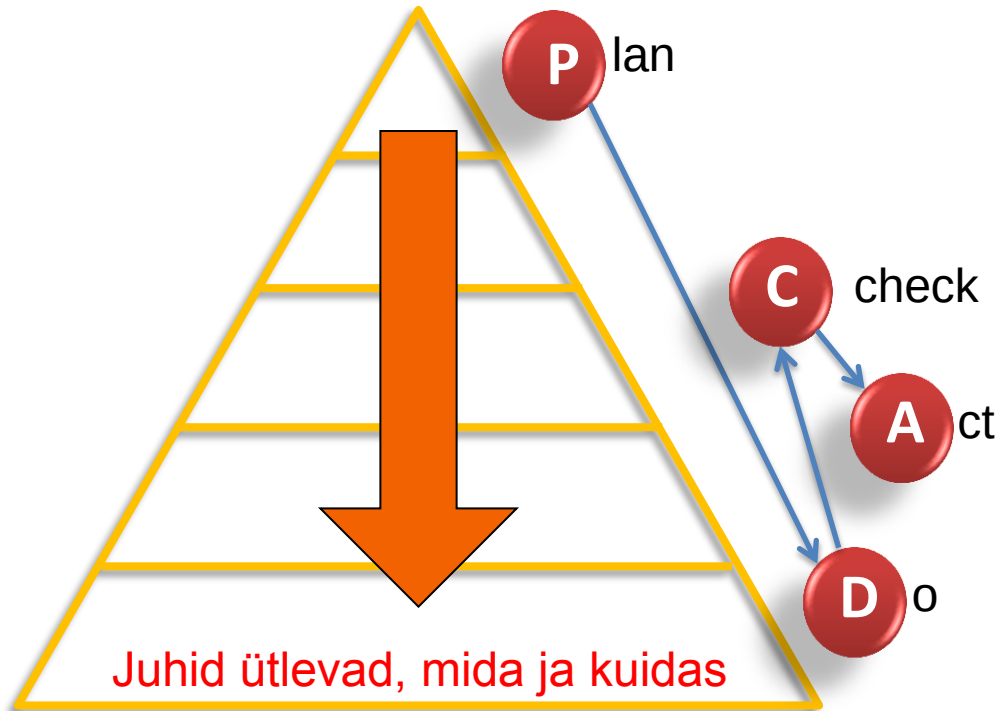
- Arengu/õppimise tähtsustamine
  - Mõõdikud, eesmärgid, tagasiside
- Aktiivsed parendusideede kogumise meetodid
  - Enesehindamine ja töötoad protsesside lõikes
  - Isejuhinduvuse juhtimine
- Parendusprojektide koordineerimine
  - Ühisosad
  - Tagasiside



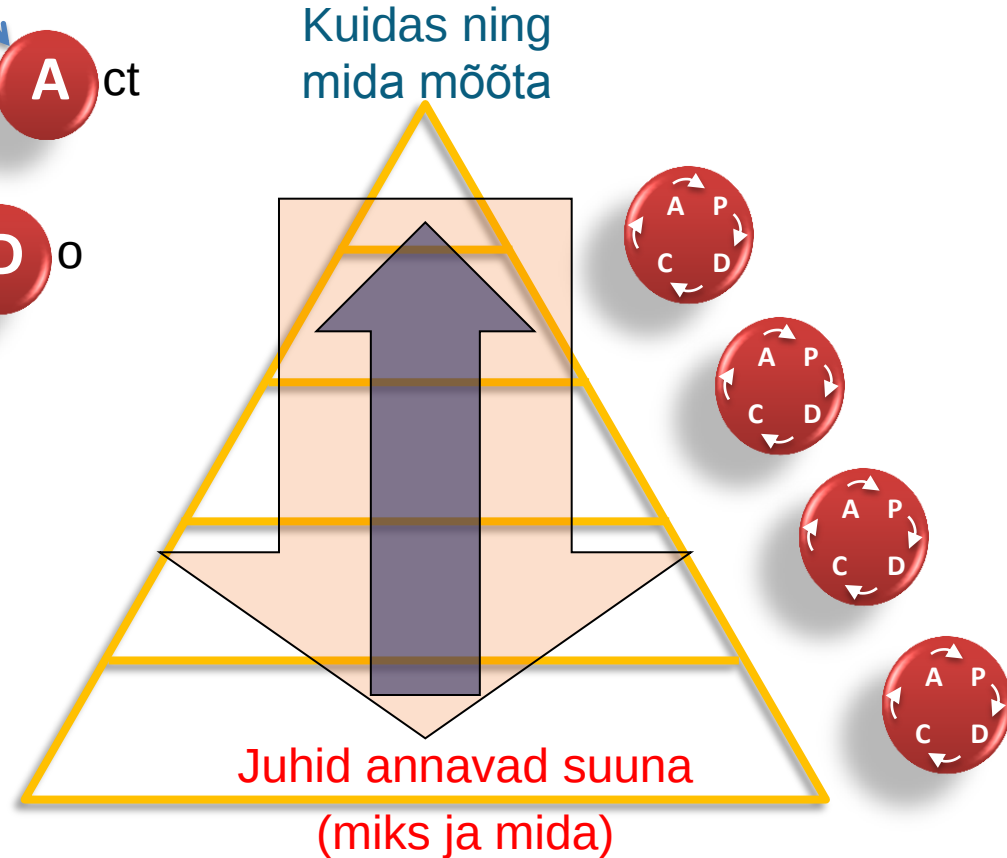
Inimese põhiolemus on olla motiveeritud ja huvitatud



Lean tähendab fookuse liikumist tegevuse juhtimisest suuna juhtimisse...



*Mis maksab üks otsus?*

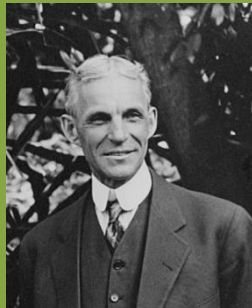


# Optimeeritud õppimiseks või korralduste andmiseks?

kord



**Frederick Taylor 1911**  
"Scientific Management"



**Henry Ford**

õppimine



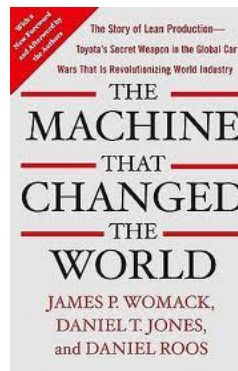
**TOYOTA**



**Taiichi Ohno**



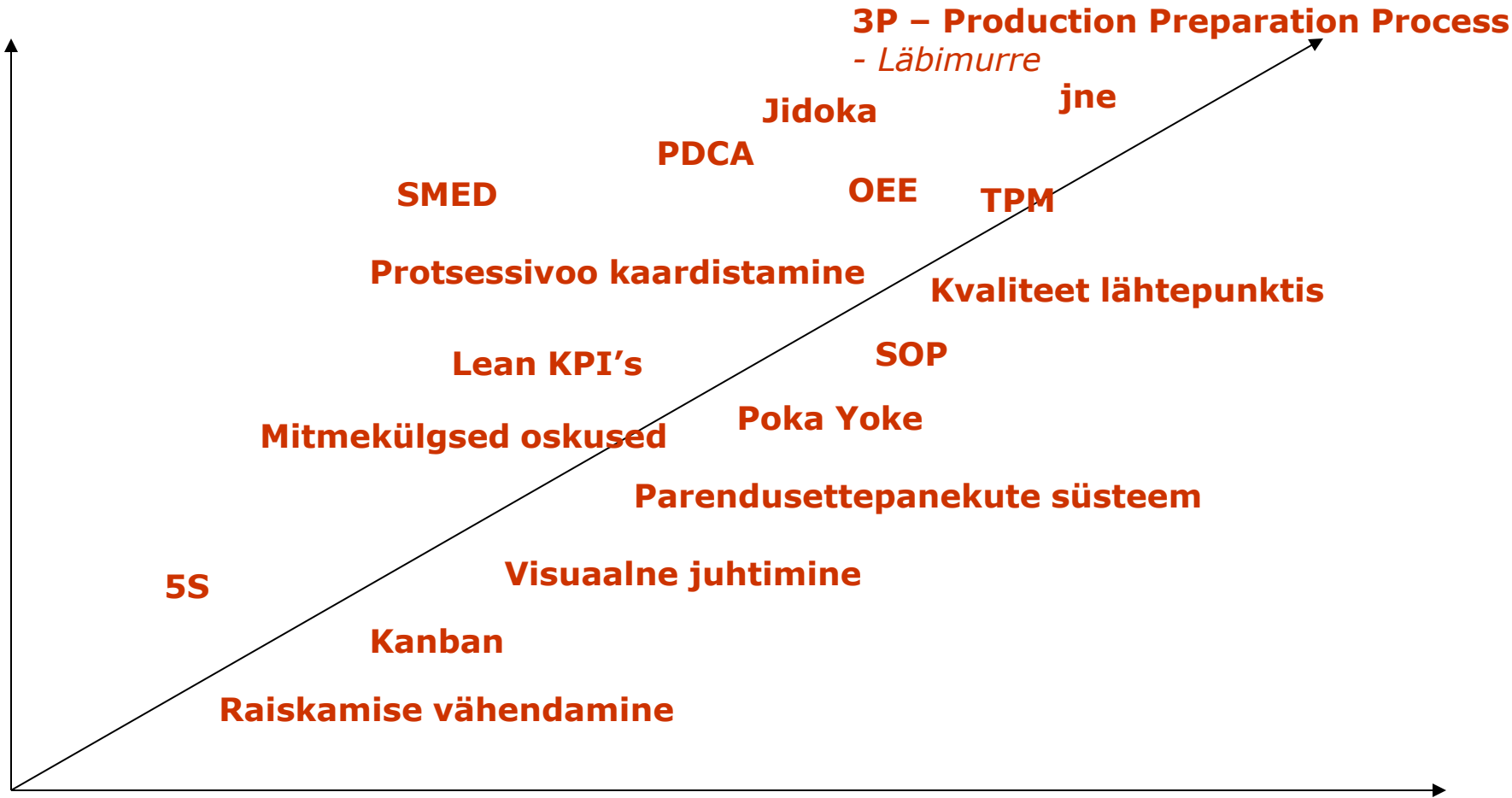
**Kiichiro Toyoda**



# Pideva täiustamise süsteemi ülesehitus

- Strateegia ja parendustegevuse omavaheline joondamine
- Eestvedamine – põhimõtted, hoiakud, õhkkond, motivatsioon, eesmärgid, otsustamine, tagasiside
  - Inimeste kaasamine
- Konkreetsed parendusprojektid (Kaizen ja läbimurre)
  - Tööjõu efektiivne kasutamine
  - Masinate efektiivne kasutamine
  - Materjalide efektiivne kasutamine
  - Energiatõhusus
  - Kvaliteedijuhtimine
  - Automatiseerimine, tehnoloogia

# Lean kontseptioone



# Eesti näiteid

- 0 – 100- ni mõne minutiga
  - 80.000 € maast leitud
- Tegeliku vastutuse võtmine – „mina arendan“
- Häbelikus
- Süsteemide tugi
- Kogu elu on oma olemuselt suhtlemine
  - Ideede kogumine ringi kõndides
  - Idee, katsetamine, tagasiside, õppimine
  - Suhtlemine – kohanemine – agiilsus – väärtus - LEAN



- Universumil on võime taasluua ...

# LEAN-i ja efektiivsuse alguspunkt...

